# **Notulen**

# MR vergadering 27maart 2023

Aanwezig: Cris, Sanne, Wouter, Myrthe, Lianne, Viona, Evelien, Peggy

1. Opening en vaststellen agenda
2. Notulen vorige vergadering en openstaande actiepunten
	1. Kascontrole

Kascontrole is gedaan, Joep heeft hierbij ook een opmerking gemaakt over de gewenste buffer op de rekening. Deze moet niet te hoog zijn, maar nu zijn er veel ouderbijdragen niet gestort dus hij moet ook niet te laag zijn. Cris en Myrthe kijken naar de buffer en zullen dat met de commissie bespreken. Vraag: Als de buffer te hoog is, wat zou je aan investering kunnen doen om de kosten op lange termijn te drukken?

*Vrijwillige ouderbijdrage*

Vanwege gestegen kosten (bijvoorbeeld huur van de bussen en toegangsprijzen) gaat de vrijwillige ouderbijdrage omhoog €35 naar €40, voor leerlingen die vanaf januari instromen van €20 naar €25

De meeste commissies redden het wel, maar schoolkamp is significant duurder geworden.

Hier moet naar gekeken worden en wellicht moeten er ook andere keuzes gemaakt worden. Bijvoorbeeld een beperkt aantal consumptiebonnen per persoon bij de musical, overige drankjes komen voor eigen rekening.

Is inzichtelijk waar de ouderbijdrage naartoe gaat -> staat in de schoolgids.

Vrijwillige ouderbijdrage is wel minder gestort dan vorig schooljaar. Kan de betaling makkelijker gemaakt worden? QR code? Geen pdf, maar een link

Uitgezocht moet worden wat mag, zou een tikkie kunnen?

* 1. Duurzaamheidsmarkt

Cultuurmarkt komt er nu aan, nog een markt wordt te veel.

Grote textielcontainer komt woensdag, via NOT, *textiel eruit, groen er in* https://www.textieleruitgroenerin.nl/

Kleding wordt op school verzameld, iedere kilo levert een punt op. Met deze punten kun je sparen voor duurzame producten.

Dit dekt de lading niet van de duurzaamheidsmarkt -> dat staat nog wel op de agenda

Niet de corebusiness van school, en het kost ook wel tijd. Zou dit iets zijn voor een oudercommissie? Mensen voor commissies zijn wel moeilijker te krijgen dan de voorgaande jaren.

Gymzaal -> nog geen update

Studiereis -> Erasmussubsidie is ingediend,

Staat gepland voor 25 maart t/m 28 maart, is een extra vakantieweek voor de kinderen (aaneenschakeling van studiedagen).

Offerte wordt nu opgesteld

Communicatie hieromtrent is belangrijk!!

1. Mededelingen

Collega Tim wordt vader, Nanja en Nynke hebben allebei een dochter gekregen!

1. Uitkomsten van de verschillende enquêtes (WMK)

Over het algemeen ruim voldoende tot goed, aandachtspunt is ‘informatie’, eigenaarschap wordt als onvoldoende gescoord.

Eigenaarschap is schoolbreed sowieso een thema/in ontwikkeling, MAAR blijft dus een punt van aandacht

Ander punt: prestatiedruk/toetscultuur, wens is meer ruimte voor techniek, uitdaging, filosofie, talentontwikkeling.

2e punt dat naar voren komt uit de enquête: talentontwikkeling. Er wordt veel gedaan, maar er is geen logische lijn in. Hier is schoolbreed aandacht voor, duidelijk maken dat het niet altijd allemaal hoeft/iedere leerkracht het wiel hierop uit hoeft te vinden. Dit wordt nu binnen het MT besproken.

Uitslagen van ouders, leerlingen en team sluiten op elkaar aan.

1. Update over het proces m.b.t. het nieuwe lln. Volgsysteem

Het wordt het IEP LOVS (vanaf groep 3), Sanne Coppelmans komt hiervan volgend MR meer uitleg geven.

Andere manier van kijken en vergelijken. Nadruk ligt op vergelijking met zichzelf, vanaf groep 6 wordt daarnaast het vergelijk gemaakt met de uitstroomprofielen (1f, 2f, 1s -> meer uitleg hierover is te vinden op <https://wij-leren.nl/referentieniveau.php>)

Doorstroomtoets (de groep 8 eindtoets) is adaptief

De LOVS toetsen zijn korter, kleiner waardoor er dus minder nadruk ligt op de toetsen

Hoe gaat de communicatie over deze overstap?

Eerst het team, dan kijken waar de mogelijke pijnpunten zitten en wat er hoe gecommuniceerd moet worden. Speelt volgend schooljaar, idee is om bijvoorbeeld de infoavonden hiervoor te gebruiken.

1. Prestatiedruk

Los van de Cito’s worden er veel cijfers gegeven en ook gedeeld met de leerlingen. Wat voedt je hiermee? Hoe kom je van resultaatgerichte feedback naar procesgerichte feedback? Waar geef je een punt voor?

Maar: punten voor de klas oplezen is iets om in en met het team te bespreken.

1. Vakantierooster

Er moet nog 22 uur worden geschrapt -> dit wordt aan de meivakantie geplakt, dit betekent 3 weken meivakantie.

1. Rondvraag en afsluiting

**Maart:**

Schoolgids

**Mei:**

Vakantieplanning (incl studiedagen en kleutervrije dagen)

Evaluatie van het jaarplan

Formatie: Nagaan of de personeelsgeleding akkoord is

Vaststelling schoolgids: eventuele wijzigingen worden het hele jaar door bijgehouden, dit jaar is het doel om alles eens een keer tegen het licht te houden. Voor einde schooljaar moet dit langs de MR (vergadering maart), uitzondering hierop zal de formatie zijn.

**september:**

Jaarplan van het betreffende schooljaar op de eerste MR vergadering van dat schooljaar